

ETISKE RETNINGSLINJER FOR ANSATTE

0 FORMÅL OG INNLEDENDE BESKRIVELSE

De etiske retningslinjer danner et fundament og et kompass for hvordan vi driver forretning. Hensikten med dette dokumentet er å beskrive grunnleggende retningslinjer og være en veileder for å fortelle hva som forventes av oss og den enkelte ansatte i det daglige arbeidet samt hvordan vi skal opptre i forhold til våre kunder, leverandører og andre forretningsforbindelser.

Retningslinjene slår fast at vi alltid skal arbeide for å oppnå det beste for kunden, at de til enhver tid gjeldende lover og forskrifter følges og at ansatte tar sitt arbeide seriøst og har en respektfull omgang med andre mennesker.

Våre etiske retningslinjer understøttes av mer detaljerte policyer, HMS-plan og personalhåndbok som beskriver prinsipper og forventninger.

1 HVEM GJELDER RETNINGSLINJENE FOR

De etiske retningslinjene gjelder for alle ansatte og alle som handler på vegne av KNE. Vi skal hjelpe hverandre med å følge reglene og skal si fra om kritikkverdige forhold. Våre ledere har et spesielt ansvar for å være gode rollemodeller og for å opptre i samsvar med intensjonene i de etiske retningslinjene samt veilede andre til å følge etiske prinsipper.

2 VÅRE KJERNEVERDIER

Karlsen & Nordseth Entreprenør AS (heretter kalt KNE) er avhengig av et godt omdømme og skal være et selskap til å stole på. Det er derfor viktig at alle våre medarbeidere gjør seg kjent med og etterlever og handler i overensstemmelse med våre kjerneverdier;

2.1 Profesjonalitet og kvalitet

Dette innebærer at KNE og deres ansatte tar sitt arbeide seriøst og streber etter å oppnå høy standard og kvalitet gjennom en kombinasjon av ansvarlighet, respekt, pålitelighet, dedikasjon, rettferdighet og målrettethet. Vi skal bygge et omdømme som en solid, kunnskapsrik og pålitelig samarbeidspartner. Respekt er grunnleggende for å opprettholde et godt arbeidsmiljø med nulltoleranse for alle former for krenkelse, trakasseringer og diskriminering

2.2 Innovasjon og bærekraft

Vi driver vår virksomhet fremover gjennom kontinuerlig nytenkning og kreativitet. Ved å omfavne ny teknologi og moderne metoder, utvikler vi løsninger som er skreddersydd for morgendagens utfordringer. Innovasjon er hjørnesteinen i vår evne til å levere verdi og kvalitet i alt vi gjør. Vi jobber aktivt for å minimere vår miljøpåvirkning og fremme langsiktig økonomisk, sosial og økologisk bærekraft. Vår tilnærming sikrer at våre prosjekter er både økonomisk levedyktige og miljømessig ansvarlige.

2.3 Tradisjon

Vi verdsetter og bygger videre på de solide tradisjonene som har formet vår virksomhet. Gjennom respekt for håndverkets kunst, kvalitetsstandarder og de verdiene som har stått seg over tid, kombinerer vi det beste fra fortiden med moderne praksiser. Vår respekt for tradisjon sikrer at vi opprettholder en høy standard i alt vi gjør, samtidig som vi tilpasser oss nye tider.

3 INTEGRITET OG FORRETNINGSETIKK

KNE skal opptre med integritet og ærlighet i alle forretningsforhold og følge de lover og forskrifter som gjelder for vår virksomhet. Vi baserer våre forretningsbeslutninger på etiske vurderinger, og sikrer at våre handlinger er rettferdige og moralsk forsvarlige.

4 MENNESKERETTIGHETER

Menneskerettigheter er en grunnleggende del av vårt etiske rammeverk, og vi anerkjenner respekten for menneskets iboende verdighet, frihet og likestilling som ufravikelige prinsipper. Vi forplikter oss til å sikre likebehandling, arbeidsrettigheter, ytringsfrihet og personvern for alle våre ansatte, partnere og interessenter.

Vi skal ikke tolerere menneskerettighetsbrudd og skal iverksette nødvendige tiltak for å sikre at våre operasjoner og forretningspraksiser ikke bidrar til krenkelser av menneskerettigheter.

For å oppfylle våre forpliktelser, skal vi med forankring i ledelsen regelmessig overvåke og rapportere vår innsats og iverksette nødvendige korrigerende tiltak. Våre retningslinjer vil bli implementert og regelmessig revidert for å sikre deres relevans og effektivitet, slik at vi kan bidra til et mer rettferdig, respektfullt og inkluderende samfunn.

5 ARBEIDSMILJØ OG ARBEIDSVILKÅR

KNE anerkjenner og støtter arbeidstakernes grunnleggende rettigheter og arbeider systematisk med helse, miljø og sikkerhet for å skape trygge og sunne arbeidsforholds samt minimere risiko for arbeidsrelaterte sykdommer og skader. Vi skal overholde alle lover og regler knyttet til arbeidsforhold og sikre at våre ansatte har tilgang til rettferdige og konkurransedyktige arbeidsvilkår og utviklingsmuligheter. KNE skal være en arbeidsplass med like muligheter for alle våre ansatte uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsevne, seksuell orientering eller alder og vi har utarbeidet en egen likestillingspolicy for å ivareta dette.

Våre ansatte er vår suksessfaktor og vi ønsker trygge, fornøyde og stolte medarbeider. Alle ansatte skal bidra til et godt arbeidsmiljø i sitt arbeid som ansatt hos KNE. Arbeidstakeren skal vise god oppførsel og hensyn til kolleger og eksterne samarbeidspartnere samt følge gjeldende retningslinjer i vår personalhåndbok.

KNE aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller annen utilbørlig adferd overfor kolleger eller eksterne samarbeidspartnere. Adferd og aktiviteter som ikke fremmer et godt arbeidsmiljø skal ikke forekomme; som f.eks. trusler og voldelig adferd, samt utdeling, salg, besittelse og bruk av ulovlige medikamenter.

6 KLIMA OG YTRE MILJØ

Vi vil bidra til en bærekraftig utvikling og arbeider aktivt for å redusere vår negative miljø- og klimapåvirkning og våre medarbeidere skal forsynes med relevant kunnskap om arbeidsoppgavenes miljøpåvirkning og om hvordan de kan minske slik påvirkning. Gjennom en god miljøprofil skal vi bidra til å skape gode holdninger internt og sørge for en drift som er skånsomt for miljøet.

Vi skal følge aktuelle lover og relevante miljørelaterte samfunnskrav samt vår miljøpolicy og fastlagte retningslinjer i gjeldende HMS plan i vårt arbeid.

Konkret jobber vi for å oppnå en høyere energieffektivitet, minimere avfallsproduksjon og utslipp, vedlikeholde vårt utstyr for å beholde levetiden, benytte miljøvennlige produkter i verdikjeden og forbedre miljøet blant våre medarbeidere.

7 KONFIDENSIALITET OG PERSONVERN

Konfidensialitet og personvern er vektlagt i vår virksomhet. Vi respekterer og beskytter all sensitiv informasjon om våre kunder, partnere og ansatte. Informasjonen behandles med den høyeste grad av sikkerhet og i samsvar med gjeldende lover og beste praksis. Våre prosesser sikrer at data kun brukes til autoriserte formål.

Alle ansatte skal følge KNE sine retningslinjer og regler for behandling av personopplysninger.

8 ANTIKORRUPSJON

Antikorrupsjon er et sentralt element i våre etiske retningslinjer, og vi har nulltoleranse for alle former for korrupsjon, bestikkelser og uetisk atferd. Vi forplikter oss til å drive vår virksomhet med integritet og transparens, og alle våre beslutninger og handlinger skal være rettferdige og lovlige.

KNE sine ansatte skal opptre med integritet og ærlighet i alle forretningsforhold og unngå enhver form for bedrageri eller misbruk av tillit. Situasjoner som kan føre til en interessekonflikt skal unngås og ingen ansatte må utnytte sin stilling for å oppnå personlig gevinst eller fordel.

KNE skal ikke ha forretningsmessige forbindelser eller annet samarbeid med kunder, leverandører og samarbeidspartnere som er involvert i korrupsjon, påvirkningshandel, bestikkelser og bruk av tilretteleggingspenger.

For å motvirke korrupsjon, har vi strenge interne kontroller og prosedyrer som sikrer at alle økonomiske transaksjoner og forretningsforhold er dokumenterte og etterprøvbare. Vi forventer at våre ansatte, leverandører og partnere overholder samme høye standard, og vi tar sterk avstand fra enhver praksis som undergraver rettferdighet og tillit. Eventuelle mistanker om korrupsjon vil bli grundig undersøkt og håndtert med største alvor, og vi vil iverksette nødvendige tiltak for å forebygge og bekjempe slike handlinger.

9 VARSLING AV KRITIKKVERDIGE FORHOLD

Å varsle er å si fra om kritikkverdige forhold til noen som kan gjøre noe med det. Alle ansatte oppfordres til å si fra om uønskede hendelser og ved å følge gjeldende rutiner vil varsler være beskyttet om gjengjeldelser som følge av varslingen. Våre rutiner for intern varsling og skjema som skal brukes ligger tilgjengelig for alle på KNE sitt intranett.