

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVALDERINGER ETTER ÅPENHETSLOVEN

Dato: 15.06.2026
Rapporteringsperiode: 01.01.2025 – 31.12.2025

NR **TITTEL**

0 **INNLEDNING**

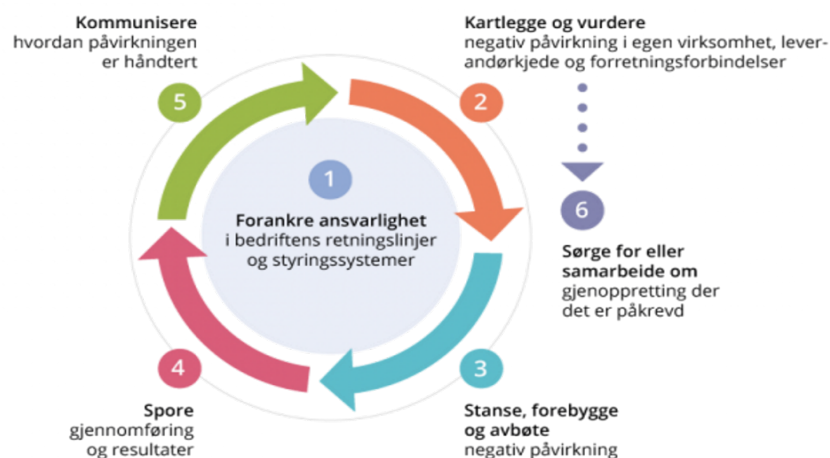
Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold trådte i kraft 01.07.2022. Karlsen & Nordseth Entreprenør AS, heretter kalt KNE, er omfattet av loven og har i 2025 videreført arbeidet med risikovurderinger og aktsomhetsvurderinger i tråd med lovens krav.

Formålet med arbeidet er å identifisere og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjeden, hos underentreprenører og øvrige forretningsforbindelser. Arbeidet bygger på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Åpenhetsloven retter seg særlig mot menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. KNE ser samtidig arbeidet i sammenheng med virksomhetens øvrige arbeid med ansvarlig næringsliv, herunder HMS, ytre miljø, forretningsetikk og antikorrupsjon. Disse temaene vurderes der de er relevante for risikobildet, men hovedvekten i denne redegjørelsen er KNEs arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen beskriver hvordan KNE arbeider med aktsomhetsvurderinger, hvilke risikoområder som er identifisert, hvilke tiltak som er gjennomført eller videreført i 2025, og hvilke resultater arbeidet har gitt.

Aktsomhetsvurdering



Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv

1 ORGANISERING OG DRIFTSOMRÅDE

KNE er organisert som et norsk aksjeselskap med forretningsadresse i Gjelleråsveien 2, Nittedal. Selskapet opererer innen bygg- og anleggsbransjen og utfører hovedsakelig antikvarisk rehabilitering, tak- og fasadearbeider, restaurering, rehabilitering, riggprosjekter og entreprenørvirksomhet knyttet til nybygg. Virksomheten retter seg primært mot det norske markedet i Oslo og det sentrale Østlandsområdet. Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

KNE er et heleid datterselskap av Karlsen & Nordseth AS, som igjen eies med 63 % av Karlsen Aktiv AS. Karlsen & Nordseth AS eier også 100 % av aksjene i Kuplingshuset AS. KNE inngår dermed i et større konsern med felles eierskap og strategisk styring, hvor KNE er det operative selskapet.

Ved utgangen av 2025 hadde KNE 49 ansatte, alle lokalisert i Norge. KNE er sertifisert som Miljøfyrtårn og innehar sentral godkjenning i relevante godkjenningsklasser.

2 RUTINER OG RETNINGSLINJER

2.1 Forankring

Styret har det overordnede ansvaret for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven og for at KNE arbeider systematisk med aktsomhetsvurderinger. Arbeidet er forankret i virksomhetens styringssystem og inngår i KNEs løpende arbeid med bærekraft og ansvarlig næringsliv, herunder HMS, arbeidsmiljø, likestilling, innkjøp, leverandøroppfølging og etisk forretningspraksis.

KNE har etablert styrende dokumenter og rutiner som beskriver ansvar, forventninger og krav til egen virksomhet, ansatte, leverandører, underentreprenører, forretningsforbindelser og samarbeidspartnere. Dokumentene skal bidra til at KNE identifiserer, forebygger og håndterer risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Sentrale dokumenter og rutiner i arbeidet er blant annet:

- retningslinjer for arbeid med åpenhetsloven
- policy for bærekraft og ansvarlig næringsliv
- etiske retningslinjer for ansatte og leverandører
- rutiner for kontroll av underentreprenører
- innkjøpsrutine
- HMS-rutiner og rutiner for prosjektoppfølgning
- rutiner for varsling og avvikshåndtering
- likestillingspolicy og personalrelaterte retningslinjer

Disse dokumentene og rutinene danner grunnlaget for KNEs arbeid med aktsomhetsvurderinger, leverandøroppfølging, kontrolltiltak, avvikshåndtering og kontinuerlig forbedring.

2.2 Risikobasert kartlegging og vurdering

KNEs aktsomhetsvurderinger gjennomføres risikobasert. Det innebærer at omfanget av kartlegging og oppfølging tilpasses virksomhetens mulighet til å påvirke, leverandørens eller underentreprenørens rolle, leveransens art, tidligere erfaringer, tilgjengelig dokumentasjon og risikoforhold i bransjen.

Kartleggingen omfatter egen virksomhet, leverandørkjede, underentreprenører og øvrige forretningsforbindelser. Hovedvekten i vurderingene ligger på risiko for negative konsekvenser for

NR TITTEL

grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg vurderes HMS, seriøsitet, likestilling, varsling, ytre miljø og forretningsetikk der dette er relevant for risikobildet.

I bygg- og anleggsbransjen vurderer KNE at risikoen særlig er knyttet til arbeid som utføres på byggeplass, leverandørkjeder med mange ledd, og aktører med begrensede administrative ressurser. Dette kan blant annet gjelde lønns- og arbeidsvilkår, HMS, sosial dumping, arbeidslivskriminalitet, seriøsitet, dokumentasjon og etterlevelse av krav.

Resultatene fra kartleggingen brukes som grunnlag for videre oppfølging, herunder dokumentasjonsinnhenting, dialog, kontrolltiltak, avvikshåndtering og eventuelle krav om retting.

2.3 Policy for bærekraft og ansvarlig næringsliv

KNE har etablert en policy for bærekraft og ansvarlig næringsliv. Policyen beskriver hvordan KNE arbeider med bærekraft og ansvarlig forretningspraksis, og gjelder for egen virksomhet. Den danner også grunnlag for de forventningene KNE stiller til ansatte, leverandører, underentreprenører, forretningsforbindelser og samarbeidspartnere.

Policyen bygger på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, FN- og ILO-konvensjoner og nasjonalt regelverk. Dette innebærer at KNE skal arbeide systematisk for å respektere grunnleggende menneskerettigheter, sikre anstendige arbeidsforhold, redusere negativ miljøpåvirkning og motvirke korrupsjon og annen uetisk forretningspraksis.

I arbeidet med åpenhetsloven er policyen særlig relevant fordi den forankrer KNEs forventninger til anstendige arbeidsforhold, HMS, seriøsitet, etisk forretningspraksis og ansvarlig opptreden i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

2.4 Etiske retningslinjer og leverandørkrav

KNE har etablert etiske retningslinjer som gjelder for ansatte, leverandører, underentreprenører, forretningsforbindelser og samarbeidspartnere. Retningslinjene beskriver KNEs forventninger til ansvarlig forretningspraksis, anstendige arbeidsforhold, HMS, miljø, konfidensialitet, personvern og antikorrupsjon.

Leverandører og underentreprenører skal følge gjeldende lover og regler, opptre med integritet og ærlighet i alle forretningsforhold og etterleve krav og instruksjoner som gis av KNE for det aktuelle prosjektet, leveransen eller oppgaven. Mistanke om uetisk eller ulovlig praksis skal rapporteres til KNE uten opphold.

KNE har nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser, bedrageri, misbruk av tillit og annen uetisk adferd. Leverandører og underentreprenører skal også bidra til å begrense negativ miljøpåvirkning fra sin virksomhet og følge gjeldende miljøkrav der dette er relevant.

3 AKTSOMHETSVURDERINGER OG TILTAK

3.1 Leverandørkjeden og underentreprenører

KNE samarbeider med en rekke leverandører og underentreprenører innen bygg- og anlegg, håndverk, transport, vareleveranser og spesialiserte tjenester. Mange av disse er små og mellomstore virksomheter.

NR **TITTEL**

KNE skiller mellom underentreprenører som utfører arbeid på byggeplass og leverandører av varer og materialer fordi risiko, påvirkningsmulighet og oppfølging varierer mellom disse gruppene.

3.1.1 Underentreprenører

3.1.1.1 Risikovurdering

Bygg- og anleggsbransjen har en iboende risiko knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, HMS, sosial dumping, arbeidslivskriminalitet og seriøsitet i leverandørkjeden. Risikoen er særlig relevant for underentreprenører som utfører arbeid på byggeplass, fordi disse direkte påvirker arbeidsmiljø, sikkerhet, lønns- og arbeidsvilkår og prosjektgjennomføring.

KNE vurderer også at mindre underentreprenører kan ha begrensede administrative ressurser. Dette kan gi risiko for mangelfull dokumentasjon, svake interne systemer eller begrenset kapasitet til å følge opp formelle krav.

KNE vurderer risikoen i leverandørkjeden som moderat. Det er ikke avdekket faktiske alvorlige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i 2025 basert på tilgjengelig dokumentasjon, men bransjerisikoen tilsier at området fortsatt skal prioriteres.

3.1.1.2 Tiltak

KNE gjennomfører risikobasert leverandør oppfølging og kontroll av underentreprenører for å redusere risiko. KNEs krav til ansvarlig forretningspraksis gjelder uavhengig av om leverandøren selv er omfattet av åpenhetsloven.

Oppfølgingen består både av dokumentasjonskontroll før oppstart og risikobaserte kontroller i prosjekt. Ved onboarding av nye underentreprenører kan KNE blant annet innhente dokumentasjon på firmaopplysninger, StartBANK-registrering, forsikringer, pensjonsordning, bedriftshelsetjeneste, skatte- og avgiftsforhold, bekreftelse på lønns- og arbeidsvilkår, miljøstyringssystem der dette finnes, og kredittopplysninger.

Ved kontroll i oppdrag kan KNE be om dokumentasjon som arbeidsavtaler, HMS-kort, lønns slipper, timelister og utbetalingsbilag for personer som arbeider på KNEs byggeplasser. Hvilke underentreprenører som kontrolleres, vurderes ut fra risiko, tidligere erfaringer, innhentet dokumentasjon, underentreprenørens rolle i prosjektet og øvrige vesentlighetsfaktorer.

Dersom det avdekkes manglende dokumentasjon, behov for avklaringer eller forbedringspunkter, følges dette opp gjennom dialog, dokumentasjonsinnhenting, ny frist og krav om retting. Alvorlige brudd, manglende retting eller manglende samarbeid kan føre til sanksjoner eller avslutning av samarbeidet.

3.1.1.3 Resultater og videre oppfølging

I 2025 er det ikke avdekket vesentlige eller alvorlige avvik ved kontroll av underentreprenører. KNE vurderer at eksisterende rutiner for leverandør oppfølging og kontroll av underentreprenører fungerer etter hensikten og bidrar til tydeligere forventninger til lønns- og arbeidsvilkår, HMS, seriøsitet og ansvarlig forretningspraksis.

NR TITTEL

KNE vil i 2026 videreføre risikobasert leverandøroppfølging og kontroll av underentreprenører. KNE vil også videreutvikle bruk av kontrollrapporter for bedre skriftlig dokumentasjon av gjennomførte kontroller, funn og oppfølging.

3.1.2 Leverandører av varer og materialer

3.1.2.1 Risikovurdering

KNE kjøper byggevarer, verktøy, festemidler, teknisk utstyr og andre forbruksvarer fra ulike leverandører. Risikoen i denne delen av leverandørkjeden er særlig knyttet til mangelfull produktdokumentasjon, produkter med uønsket helse- eller miljøpåvirkning, farlige stoffer, emballasje, overskuddsmateriell og begrenset sporbarhet i komplekse forsyningskjeder.

For leverandører vurderer KNE også risiko knyttet til seriøsitet, relevante sertifiseringer, skatte- og avgiftsforhold og leverandørens evne til å følge KNEs krav. Miljø er ikke et kjerneområde etter åpenhetsloven, men inngår som et relevant tema i KNEs samlede arbeid med ansvarlig næringsliv, særlig der produktvalg kan ha betydning for helse, sikkerhet, arbeidsmiljø eller miljøpåvirkning i prosjektene.

3.1.2.2 Tiltak

KNEs påvirkningsmulighet overfor leverandører av varer og materialer ligger først og fremst i valg av leverandør, krav til dokumentasjon og valg av produkter. KNE skal kjøpe varer fra leverandører som kan fremlegge nødvendig dokumentasjon, som FDV, EPD, sikkerhetsdatablad og teknisk dokumentasjon der dette er relevant.

KNE bruker leverandørportaler og tilgjengelig produktdokumentasjon for å kontrollere byggematerialers egenskaper og samsvar før bestilling. Der produktvalg kan ha betydning for helse eller miljø, vurderes det om det finnes bedre alternativer.

KNE har i 2025 tydeliggjort forventninger til ansvarlig forretningspraksis gjennom etiske retningslinjer, som er gjort tilgjengelige på selskapets nettside.

3.1.2.3 Resultater og videre oppfølging

Andelen vesentlige leverandører med sertifisert miljøstyringssystem er økt fra 53 % i 2024 til 59 % i 2025. KNE vurderer dette som en positiv utvikling.

KNE erkjenner samtidig at arbeidet med systematisk innhenting og vurdering av dokumentasjon fra leverandører av varer og materialer fortsatt er under utvikling. I 2026 vil KNE arbeide videre med å styrke oppfølgingen av vesentlige leverandører, blant annet gjennom dialog, spørreskjemaer og innhenting av dokumentasjon på relevante sertifiseringer.

For leverandører som ikke er miljøsertifisert, vil KNE videreføre oppfølging gjennom dialog, innhenting av dokumentasjon og tydelige forventninger gjennom etiske retningslinjer og øvrige rutiner.

3.2 Egne arbeidsforhold, HMS og arbeidsmiljø

KNE har alle ansatte lokalisert i Norge og er omfattet av norsk arbeidsmiljølovgivning, tariffmessige rammer og etablerte HMS-krav. Arbeidet med egne arbeidsforhold er en sentral del av KNEs aktsomhetsvurderinger, fordi virksomheten selv har direkte ansvar for å sikre trygge og anstendige arbeidsforhold for egne ansatte.

NR TITTEL

3.2.1 Risikovurdering

KNE har identifisert typiske bransjerisikoer i egne arbeidsoperasjoner, blant annet arbeid på byggeplass, bruk av maskiner og verktøy, arbeid i høyden, fysisk belastning og risiko for belastningsskader.

KNE vurderer også det psykososiale arbeidsmiljøet som en del av risikobildet. Dette omfatter blant annet trivsel, medvirkning, organisering av arbeidet, tydelige roller, kommunikasjon, respektfull opptreden og mulighet til å varsle om kritikkverdige forhold.

Risikoen for alvorlige brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet vurderes som lav. Samtidig kan eventuelle HMS-hendelser, belastningsskader eller svikt i arbeidsmiljøoppfølging få alvorlige konsekvenser for den enkelte ansatte, og området følges derfor opp løpende.

3.2.2 Tiltak

KNE arbeider systematisk med HMS, arbeidsmiljø og medarbeideroppfølging. Risiko håndteres blant annet gjennom opplæring, vernerunder, AMU-møter, sikker-jobb-analyser, bruk av verneutstyr og løpende prosjektoppfølging.

Det gjennomføres medarbeidersamtaler og årlige spørreundersøkelser blant ansatte. Likestilling, mangfold, trivsel og arbeidsmiljø inngår som tema i dette arbeidet. KNE har også tillitsvalgte i virksomheten og legger vekt på medvirkning, dialog og forbedringsarbeid.

Det psykososiale arbeidsmiljøet ivaretas gjennom arbeid med trivsel, tydelig kommunikasjon, god organisering av arbeidet, respektfull opptreden, tydelige roller og mulighet til å varsle om kritikkverdige forhold.

3.2.3 Resultater og videre oppfølging

Det har ikke vært personskader i 2025, og korttidsfraværet under 16 dager var under 1 %. Dette vurderes som positivt. Langtidsfraværet, det vil si fravær over 16 dager, var 5 % i 2025. KNE har som mål at totalt sykefravær skal være under 3,5 %. Selv om korttidsfraværet er lavt, viser langtidsfraværet at oppfølging av sykefravær og tilrettelegging fortsatt er et viktig forbedringsområde.

KNE gjennomfører årlig trivselsundersøkelse blant ansatte som del av den systematiske oppfølgingen av arbeidsmiljøet. Undersøkelsen for 2025 viser gjennomgående høy trivsel, god mestringsfølelse og et arbeidsmiljø preget av samarbeid, trygghet og god kommunikasjon. Resultatene gir samtidig grunnlag for videre forbedringsarbeid, blant annet knyttet til mer systematisk kompetanseutvikling, tydeligere tilbakemeldingskultur og fortsatt oppmerksomhet på rettferdighet, mangfold og inkludering.

KNE vil videreføre arbeidet med HMS, arbeidsmiljø og psykososialt arbeidsmiljø. Forebygging av belastningsskader, tilrettelegging, trivsel, medarbeideroppfølging og oppfølging av sykefravær vil fortsatt være viktige områder fremover.

Som del av videre oppfølging har KNE i 2026 innført nye rutiner for oppfølging av langtidssykemeldte. Formålet er å sikre tidlige, tettere og mer systematisk oppfølging av ansatte med lengre sykefravær, og å legge bedre til rette for dialog, tilrettelegging og tilbakeføring til arbeid der dette er mulig.

3.3 Likestilling, ikke-diskriminering og varsling

KNE skal være en inkluderende arbeidsplass hvor mangfold, likestilling og respekt for den enkeltes rettigheter står sentralt. Arbeidet med likestilling, ikke-diskriminering og varsling inngår i KNEs løpende arbeid med arbeidsmiljø og anstendige arbeidsforhold.

3.3.1 Risikovurdering

Risikoen for diskriminering, trakassering eller manglende varsling vurderes som lav, men med potensielt alvorlige konsekvenser dersom slike forhold ikke avdekkes eller håndteres på en forsvarlig måte.

KNE vurderer derfor at det er viktig å ha tydelige rutiner, lav terskel for å ta opp kritikkverdige forhold og løpende oppfølging av arbeidsmiljøet.

3.3.2 Tiltak

KNE har etablert likestillingspolicy, rutiner for varsling og systematisk medarbeideroppfølging. Årlige undersøkelser, medarbeidersamtaler og løpende dialog bidrar til å sette søkelys på respekt, medvirkning, mangfold og like muligheter.

Varslingsrutiner skal bidra til at ansatte kan melde fra om kritikkverdige forhold på en trygg og forsvarlig måte. Eventuelle varsler eller bekymringer skal følges opp i samsvar med interne rutiner.

3.3.3 Resultater og videre oppfølging

KNE vurderer at virksomheten har et godt grunnlag for arbeidet med likestilling og likebehandling gjennom etablerte rutiner, medarbeideroppfølging og dialog med ansatte.

Arbeidet videreføres som en del av virksomhetens løpende arbeidsmiljøarbeid, med fortsatt fokus på respekt, trygghet, medvirkning og åpen dialog.

4 SAMLET VURDERING OG VIDERE ARBEID

Basert på tilgjengelig dokumentasjon og gjennomførte vurderinger for 2025 er det ikke identifisert faktiske alvorlige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller leverandørkjeden. Det er heller ikke avdekket konkrete forhold knyttet til korrupsjon eller alvorlige miljøavvik hos leverandører eller underentreprenører.

KNE vurderer likevel at bygg- og anleggsbransjen har iboende risiko, særlig knyttet til underentreprenører, lønns- og arbeidsvilkår, HMS, sosial dumping, arbeidslivskriminalitet, dokumentasjon og seriøsitet i leverandørkjeden.

I 2026 vil KNE videreføre arbeidet med risikobasert leverandøroppfølging, kontroll av underentreprenører, oppfølging av sykefravær og arbeidsmiljø, samt videreutvikle dokumentasjon av gjennomførte kontroller og funn. KNE vil også arbeide videre med oppfølging av vesentlige leverandører, særlig der dokumentasjon, sertifiseringer eller styringssystemer bør tydeliggjøres.

5 KONTAKT

Klager eller informasjonsforespørsler om vårt arbeide med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan sendes til: post@karlsen-nordseth.no. Skriv gjerne «åpenhetsloven» i emnefeltet.

NR **TITTEL**

Gjelleråsen, 15.06.2026

Dette dokumentet er godkjent og signeres elektronisk i Dokobit av:

Anders Karlsen
Styreleder og daglig leder

Line Karlsen
Styremedlem

Øyvind Karlsen
Styremedlem